

Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño Reporte de Avance de Indicadores y Justificaciones

Reporte al mes de Junio de 2025

Fecha de emisión: 03/07/2025

FGE.Q.E.470.Y Igualdad de Género [11] Porcentaje de acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género Nombre del PP o Al al que pertenece: FGE.Q.E.470.Y Igualdad de Género UR responsable del indicador: Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste Dependencia o entidad responsable: Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste Nivel del objetivo del PP que mide: Beneficiario: Gobierno Características del Indicador (Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género realizadas/Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género programadas)*100 Fórmula: Tipo fórmula: Eficacia programática Frecuencia: Trimestral Dimensión: Eficacia Sentido: Constante Tipo: Gestion Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género realizadas (50668) Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género programadas (50669) Acciones Transversales **SUMATORIA** Acciones Transversales Unidad de medida: **SUMATORIA** Tipo acumulado: Unidad de medida: Tipo acumulado: Metas del Indicador Meta Programada Var Enero Febrero Marzo Abril Mayo Junio Julio Agosto Septiembre Octubre TOTAL Noviembre Diciembre 50668 0.00 0.00 1.00 0.00 1.00 0.00 0.00 0.00 1.00 0.00 0.00 0.00 3.00 50669 0.00 0.00 1.00 1.00 0.00 0.00 0.00 0.00 1.00 0.00 0.00 0.00 3.00 Resultado 0.00 100.00 0.00 0.00 0.00 100.00 0.00 0.00 100.00 0.00 0.00 0.00 100.00 Meta Realizada Var Enero Febrero Mayo Marzo Abril Junio Julio Agosto TOTAL Septiembre Octubre **Noviembre** Diciembre 50668 0.00 0.00 1.00 0.00 0.00 1.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 2.00 0.00 50669 0.00 0.00 1.00 0.00 0.00 1.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 2.00 Resultado 0.00 0.00 100.00 0.00 0.00 100.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 100.00 Avances del Indicador Avance en el mes: 100.00 Avance al mes: 100.00 Programado en el mes: 100.00 Programado al mes: 100.00 % de cumplimiento: 100.00 % de cumplimiento: 100.00



Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño Reporte de Avance de Indicadores y Justificaciones

Fecha de emisión: 03/07/2025

	[I2] Porce	entaje de evento	os de sensit	ilización y form	nación para	FGE.Q.E.470.\ promover la Igualo			ención de la Vic	olencia al inte	rior de su Den	endencia o Enti	dad		
Nombre		l al que pertened		FGE.Q.E.470.Y											
UR respo	onsable de	l indicador:	***************************************	Academia Regio	ademia Regional de Seguridad Pública del Sureste										
Depende	ncia o ent	dad responsable	e:			idad Pública del Sur				***************************************			~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~		
***************************************			***************************************	•	······			Nivel del ebie	tive del DD ave						
Beneficia	ario:		***************************************	Gobierno	Nivel del objetivo del PP que mide:										
Bellellele				Gobierno											
						Característi									
Fórmula	1:	(Eventos de ser	nsibilización y	formación para p	oromover la l	G y la No Violencia re	ealizados/Ev	ventos de sensit	oilización y forma	ción para pron	nover la IG y la f	No Violencia progr	amados)*100		
Tipo fórmula: Eficacia programática F			Frecuen	ncia: Trir	nestral	Dime	Dimensión: Eficacia		Sentido: Constante		e Tipo:	Tipo: Gestion			
Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la					No Violenci	a realizados (50670	Evento (50671	os de sensibiliz	ación y formaci	ón para prom	over la IG y la N	lo Violencia prog	jramados		
Unidad de medida: Eventos Tipo acumula				lado:	SUMATORIA	Unidad de medida: Eventos				Tipo acumula	do: SU	IMATORIA			
						Metas	del Indicad	lor							
		May Charles and In				Meta	Programad	la				The state of the s			
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL		
50670 50671	0.00	0.00	9.00		0.0		0.00	0.00	6.00	0.00	0.00	6.00	28.00		
Resultado	0.00	0.00	9.00	ļ	0.0		0.00	0.00	6.00	0.00	0.00	6.00	28.00		
Resultado	0.00	0.00	100.00	0.00	0.0	TO ANY	0.00 a Realizada	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	100.00		
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	North Control of the	Continuabus	Ostubus			TOTAL		
50670	0.00	0.00	9.00		0.0		0.00	Agosto	Septiembre 0.00	Octubre 0.00	Noviembre 0.00	Diciembre	16.00		
50671	0.00	0.00	9.00		0.0		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	16.00		
Resultado	0.00	0.00	100.00	0.00	0.0	0 100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00		
						Avances	del Indicad	dor							
Avance	en el mes:				100.00 Avance al mes:						The second secon	100.00			
Program	ado en el r	nes:				100.00	Prog	ramado al mes					100.00		
% de cur	nplimiento	•				100.00	% de	cumplimiento:			Ŋ		100.00		
					Panarta arcitid	o par al Sistema da lad			7 (0)=0	d	7	10	Reul.		



Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño Reporte de Avance de Indicadores y Justificaciones

Fecha de emisión: 03/07/2025

IID voon	del PP o Al	al que pertene	ce: F	GE.Q.E.470.Y I	E.Q.E.470.Y Igualdad de Género										
UR responsable del indicador: Academia Re			cademia Regional de Seguridad Pública del Sureste												
Dependencia o entidad responsable: Academia Regio					demia Regional de Seguridad Pública del Sureste										
			***************************************					Nivel del objet	tivo del PP que	mide:		***************************************	***************************************		
Benefic	ario:		G	Gobierno	·										
						Caracterís	ticas del Indic	rador							
Fórmul	a :	(Servidoras púb	licas asistentes	a eventos de s	ensibilización y				que laboran en la	a dependencia	o entidad en el	trimestre)*100			
Tipo fórmula: Eficacia programática		mática	Frecuencia: Tr		stral	Dimen	sión: Efic	acia	Sentido	: Constant	e Tipo :	Gestion			
Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y fo			ibilización y fo	rmación (5067)	2)	Servido	ras públicas p	rogramadas qu	e laboran en l	a dependencia	o entidad en el t	rimestre (5067			
Unidad de medida: Servidoras públicas		públicas	Tipo acumulado:		SUMATORIA		Unidad de medida: Servidoras		públicas Tipo acumula		do: SU	IMATORIA			
						Meta	s del Indicado				ripo acumula	uo.			
	3 1 3 3 3 3 3 4 3 4 3	201000000000000000000000000000000000000					a Programada								
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL		
50672	0.00	0.00	8.00	0.00	0.00	4.00	0.00	0.00	3.00	0.00	0.00	4.00	19.0		
50673	0.00	0.00	8.00	0.00	0.00	4.00	0.00	0.00	3.00	0.00	0.00	4.00	19.0		
esultado	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	100.0		
						Me	eta Realizada								
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL		
50672	0.00	0.00	8.00	0.00	0.00	4.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12.0		
50673	0.00	0.00	8.00	0.00	0.00	4.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12.0		
	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.0		
esultado						Avance	s del Indicado	or.							
		Avance en el mes:					Avanc	e al mes:				100.00			
	en el mes:		Programado en el mes:				Progra	Programado al mes:				100.00			
Avance		nes:				100.00		% de cumplimiento:							



Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño Reporte de Avance de Indicadores y Justificaciones

Fecha de emisión: 03/07/2025

de servid	ores núbli	cos asiston tos	a avantas d	o gonalbili nadi		FGE.Q.E.470									
				e sensibilizacio	orry tormacion	para la promo	ción de la Igu	ialdad de Gé	enero y la Preve	nción de la V	iolencia al inte	erior de la Depe	ndencia o Entida		
Nombre (del PP o A	l al que pertened	ce:	FGE.Q.E.470.Y	C.Q.E.470.Y Igualdad de Género										
UR respo	nsable de	l indicador:	and control of	Academia Regi	demia Regional de Seguridad Pública del Sureste										
Depende	ncia o enti	dad responsabl	e:	Academia Regi	demia Regional de Seguridad Pública del Sureste										
			~~~					Nivel del obj	etivo del PP que	mide:			***************************************		
Beneficiario: Gobierno															
						Caracteris	sticas del Indi	cador							
Fórmula : (Servidores públicos asistentes a eventos de					sensibilización <u>y</u>				que laboran en la	a dependencia	o entidad en el	trimestre)*100			
Tipo fórmula:		Eficacia prograi	mática	Frecue	ncia: Trime	estral	Dimen	sión: Efi	cacia Sentido:		: Constant	e <b>Tipo</b> :	Gestion		
Servidores públicos asistentes a eventos de sensibiliz				nsibilización y f	ormación (506	74)	Servido	res públicos	programados qu	ie laboran en		1. HOTEL	trimestre (50675)		
Unidad de medida: Servidores públicos				Tina	11	SUMATORIA							JMATORIA		
Tipo			Tipo acumu	iado:			Tipo acumu				ado: SOMATONIA				
							s del Indicado a Programada								
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL		
50674	0.00	0.00	7.00	0.00	0.00	4.00	0.00	0.00		0.00	0.00	4.00	19.00		
50675	0.00	0.00	7.00	0.00	0.00	4.00	0.00	0.00	4.00	0.00	0.00	4.00	19.00		
Resultado	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	100.00		
				2		Me	eta Realizada								
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL		
50674	0.00	0.00	7.00		0.00	4.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11.00		
50675	0.00	0.00	7.00		0.00	4.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11.00		
Resultado	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00		
						Avance	s del Indicado	OF.							
Avance e	n el mes:					100.00	Avanc	e al mes:					100.00		
Programa	ado en el r	nes:				100.00	Progra	amado al mes	•				100.00		
% de cun	nplimiento	:				100.00	% de d	cumplimiento			1		100.00		
					Reporte emitido p	oor el Sistema de Ir	ndicadores de Ev	aluación del De	sempeño (SIED)		7		and		



Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño Reporte de Avance de Indicadores y Justificaciones

Fecha de emisión: 03/07/2025

ı	l51 Porcer	ntaie de servido	ras v servidor	es núblicos au	ie cumplieron	FGE.Q.E.470.			ilización dal ba	oticamiento			<b>(</b> 00)		
		l al que pertened		ores públicos que cumplieron con el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual (PSHSYAS).  FGE.Q.E.470.Y Igualdad de Género											
		l indicador:		Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste											
	***************************************	dad responsabl		Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste											
Depende	ncia o enti	uau responsabi	e. <i>F</i>	Academia Regio	nai de Segurida	ad Publica del Su	ıreste		***************************************						
				Nivel del objetivo del PP que mide:											
Beneficia	ario:			Gobierno											
						Caracterís	ticas del Indi	cador							
Fórmula : ((Servidoras públicas con PSHSYAS+Servidores públicos con PSH						n PSHSYAS)/Tota	al del persona	l en la depende	encia o entidad d	el trimestre)*10	00				
Tipo fórn	Tipo fórmula: Eficacia programática		Frecuenc	cia: Trime	stral	Dimen	sión: Efic	acia	Sentido	: Constant	e <b>Tipo</b> :	Gestion			
Servidora	s públicas	con PSHSYAS	(50676)				Servido	res públicos c	on PSHSYAS (	50677)					
Unidad de medida: Servidoras públicas		públicas	Tipo acumulado:		SUMATORIA	Unidad	de medida:	Servidores p	Servidores públicos Tip		Tipo acumulado: SUMA				
Total del	personal e	n la dependenci	ia o entidad de	el trimestre (506	678)					***************************************					
Unidad de	e medida:	Servidoras	es públicos/	Tipo acumula	ado:	MÁXIMO									
						Metas	s del Indicado	r							
					A STATE OF S	Meta	a Programada								
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL		
50676	0.00	0.00	6.00	0.00	0.00	6.00	0.00	0.00	6.00	0.00	0.00	6.00	24.00		
50677	0.00	0.00	8.00	0.00	0.00	7.00	0.00	0.00	6.00	0.00	0.00	7.00	28.00		
50678	0.00	0.00	52.00	0.00	0.00	52.00	0.00	0.00	52.00	0.00	0.00	52.00	52.00		
Resultado	0.00	0.00	26.92	0.00	0.00	25.00	0.00	0.00	23.08	0.00	0.00	25.00	100.00		
				Salara and Salara Salara Salara		Me	ta Realizada								
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL		
50676	0.00	0.00	6.00	0.00	0.00	6.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12.00		
50677	0.00	0.00	8.00	0.00	0.00	7.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	15.00		
50678	0.00	0.00	52.00	0.00	0.00	52.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	52.00		
Resultado	0.00	0.00	26.92	0.00	0.00	25.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	51.92		
						Avance	s del Indicado	or			A NATU				



Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño Reporte de Avance de Indicadores y Justificaciones

Fecha de emisión: 03/07/2025

Reporte al mes de Junio de 2025

Avance en el mes:	25.00	Avance al mes:	51.92	
Programado en el mes:	25.00	Programado al mes:	51.92	
% de cumplimiento:	100.00	% de cumplimiento:	100.00	

1 and



Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño Reporte de Avance de Indicadores y Justificaciones

Reporte al mes de Junio de 2025

Fecha de emisión: 03/07/2025

FGE.Q.E.470.Y Igualdad de Género [16] Porcentaje de personas servidoras públicas en puesto de responsabilidad que participan en acciones y eventos de formación, Nombre del PP o Al al que pertenece: FGE.Q.E.470.Y Igualdad de Género UR responsable del indicador: Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste Dependencia o entidad responsable: Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste Nivel del objetivo del PP que mide: Beneficiario: Gobierno Características del Indicador (Personas en puesto de responsabilidad, asistentes en acciones y eventos realizados/Total del personal en puesto de responsabilidad)*100 Fórmula: Tipo fórmula: Eficacia programática Frecuencia: Trimestral Dimensión: Eficacia Sentido: Constante Gestion Tipo: Total del personal en puesto de responsabilidad (50680) Personas en puesto de responsabilidad, asistentes en acciones y eventos realizados (50679) Servidoras/es públicos MÁXIMO Servidoras/es públicos Unidad de medida: **SUMATORIA** Tipo acumulado: Unidad de medida: Tipo acumulado: Metas del Indicador Meta Programada Var Enero Febrero Marzo Abril Mayo Junio Julio Agosto Septiembre Octubre Noviembre Diciembre TOTAL 50679 0.00 5.00 0.00 0.00 0.00 3.00 0.00 0.00 3.00 0.00 0.00 3.00 14.00 50680 0.00 0.00 14.00 0.00 0.00 14.00 0.00 14.00 0.00 0.00 0.00 14.00 14.00 Resultado 0.00 35.71 0.00 0.00 0.00 21.43 0.00 0.00 21.43 0.00 0.00 100.00 21.43 Meta Realizada Var Enero Febrero Marzo Abril Mayo Junio Julio Agosto Septiembre Octubre Noviembre TOTAL Diciembre 50679 0.00 0.00 5.00 0.00 0.00 4.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 9.00 0.00 50680 0.00 0.00 14.00 0.00 0.00 14.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 14.00 Resultado 0.00 0.00 35.71 0.00 0.00 28.57 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 64.29 Avances del Indicador Avance en el mes: 28.57 Avance al mes: 64.29 Programado en el mes: 21.43 Programado al mes: 57.14 % de cumplimiento: 133.32 % de cumplimiento: 112.51



Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño Reporte de Avance de Indicadores y Justificaciones

Fecha de emisión: 03/07/2025

	Justificación del Incumplimiento del Indicador por Mes	
	Justificación	Adjunto
Junio	En el segundo trimestre se registra un sobrecumplimiento debido a que, se acordó con una de las áreas que integran la Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste incrementar el número de participantes en la capacitación programada para el citado periodo.	NO



Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño Reporte de Avance de Indicadores y Justificaciones

Reporte al mes de Junio de 2025

Fecha de emisión: 03/07/2025

FGE.Q.E.470.Y Igualdad de Género [17] Porcentaje de Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizado Nombre del PP o Al al que pertenece: FGE.Q.E.470.Y Igualdad de Género UR responsable del indicador: Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste Dependencia o entidad responsable: Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste Nivel del objetivo del PP que mide: Beneficiario: Gobierno Características del Indicador (Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizados/Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género programados)*100 Fórmula: Tipo fórmula: Eficacia programática Frecuencia: Anual Dimensión: Eficacia Sentido: Constante Tipo: Gestion Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género programados (50682) Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizados (50681) Diagnóstico **SUMATORIA** Unidad de medida: Tipo acumulado: Diagnóstico SUMATORIA Unidad de medida: Tipo acumulado: Metas del Indicador Meta Programada Var Enero Febrero Marzo Abril Mayo Junio Julio Agosto Septiembre Octubre **Noviembre** Diciembre TOTAL 50681 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 1.00 1.00 50682 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 1.00 1.00 Resultado 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 100.00 100.00 Meta Realizada Var Enero Febrero Marzo Abril Mayo Junio Julio Agosto Septiembre TOTAL Octubre Noviembre Diciembre 50681 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 50682 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 Resultado 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 Avances del Indicador Avance en el mes: 0.00 Avance al mes: 0.00 Programado en el mes: 0.00 Programado al mes: 0.00 % de cumplimiento: 0.00 % de cumplimiento: 0.00



Fecha de emisión: 03/07/2025

Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño Reporte de Avance de Indicadores y Justificaciones

		170 (150 )				FOF 0 F 170						reporte armes (			
			[I8] Razór	n de participac	ión de las mui	FGE.Q.E.470			terior de la der	pendencia o o	antidad				
Nombre	del PP o A	I al que pertene		cón de participación de las mujeres en puestos de responsabilidad al interior de la dependencia o entidad  FGE.Q.E.470.Y Igualdad de Género											
UR resp	onsable de	el indicador:		Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste											
Dependencia o entidad responsable:			le:	Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste											
****************************					***************************************			Nivel del obie	tivo del PP que	mide.	***************************************				
Beneficiario: Gobierno				Gobierno	acrosspens do i i que mue.										
						Caracterís	sticas del Indio	cador							
F4		Mujeres en pue	stos de respon	ısabilidad/Hombi	res en puestos d										
Fórmul	a:				, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	ar respensesa									
Tipo fórmula: Razón o promedio		edio	Frecuen	cia: Anual		Dimen	sión: Efic	ciencia	Sentido	: Ascende	nte Tipo:	Gestion			
Hombres en puestos de responsabilidad (50684)							Mujeres	en puestos d	e responsabilid	ad (50683)					
Unidad de medida: Hombres Tipo acumu					ado:	SUMATORIA	Unidad	de medida:	Mujeres			. 911	IMATORIA		
				ripo acumui	auo.		s del Indicado		Majoreo		Tipo acumula	do: 30	INIATORIA		
							s dei muicado a Programada								
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL		
50683	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.00	5.00		
50684	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9.00	9.00		
esultado	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.56	0.56		
						Me	eta Realizada								
Var	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL		
F0000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
50683		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
50684	0.00	0.00	0.00	0.00											
50684	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
50684							0.00 es del Indicado		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
50684 esultado							es del Indicado		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
50684 Resultado Avance	0.00	0.00				Avance	es del Indicado	or		0.00	0.00	0.00			



Fecha de emisión: 03/07/2025

Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño Reporte de Avance de Indicadores y Justificaciones

Responsables	de la información					
Nombre, cargo y firma del Responsable del Indicador	Nombre, cargo y firma del Titular de la Unidad Responsable					
Lic. Patricia Elizabeth Aguilar Lezama  Jefa de Oficina de la Unidad de Género	Lic. Ricardo Falfán Hernández					
Nombre, cargo y firma del Enlace Institucional	Nombre, cargo y firma del Titular de la dependencia o Entidad					
C.P. Carlos pernando Cerón Peredo Subdirector Administrativo	Lic. Ricardo Faffán Hernández Director General					