



Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave
Presupuesto Basado en Resultados-Sistema de Evaluación del Desempeño
SIED-001 Ficha Técnica de la Actividad Institucional

139.FWE.R.E.470.Y Igualdad de Género

Dependencia o entidad responsable:	Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste
Beneficiario:	Gobierno
Presupuesto autorizado 2026	

Datos de alineación	
Objetivo(s) de Desarrollo Sostenible (Agenda 2030)	Eje General del PVD
E - Igualdad de Género	F - Gobierno de Derechos, Inclusivo y Participativo

Bloque Temático del PVD	Objetivo del PVD al que Contribuye	Programa Sectorial	Objetivo del Programa Sectorial al que Contribuye
W - Mujeres e Igualdad Sustantiva	Consolidar una cultura de protección a los derechos humanos y de participación de todas y todos en el Estado.	R - Programa Especial de Cultura de Paz y Derechos Humanos	Objetivo 2. Promover la igualdad sustantiva de género y una vida libre de violencia para todas las mujeres, adolescentes y niñas.

Objetivo de la AI	Resultado Clave	Elementos a medir	Tipo de AI
Instrumentar acciones al interior de la Dependencia o Entidad para promover la Igualdad de género y la prevención de la violencia de género.	Incidir en la reducción de las brechas de desigualdad de género y la prevención de la violencia de género.	Acciones realizadas, Eventos Formativos, Funcionario Público Impactado.	Transversal

Fundamento jurídico (Resumen)	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Constitución Política del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Acuerdo por el que se instruye la creación de la Unidad de Género en las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal. Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal.
--------------------------------------	--

Descripción de indicadores

Nombre del indicador	Fórmula del indicador	Tipo de fórmula
[I1] Porcentaje de eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de su Dependencia o Entidad realizados	(Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia realizados/Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia programados)*100	Eficacia programatica

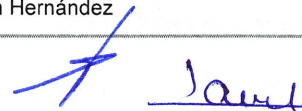
Descripción	Unidad de medida	Dimensión	Meta 2026
Expresa el porcentaje de eventos de sensibilización y formación realizados al interior de la Dependencia o Entidad para promover la IG y la Prevención de la Violencia, apegados al PAT para la Igualdad y No Violencia(PATINV) de la Unidad de Género (UdG).	Porcentaje	Eficacia	100.00

Clave	Frecuencia	Sentido del indicador
	Trimestral	Constante


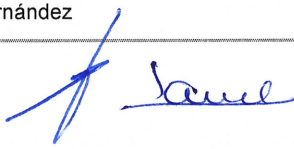
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2026	Fuente de información
Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia realizados	Eventos de sensibilización y formación realizados por la Unidad de Género (UdG) al interior de su Dependencia o Entidad para promover la Igualdad de Género (IG) y la Prevención de la Violencia.	Eventos	32.00	Oficios ante su dependencia o invitaciones a asistir a las actividades programadas, listas de asistencias del personal adscrito a su Dependencia o Entidad, memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc.-Unidad de Género (UdG) de la Dependencia o Entidad.
Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia programados	Considera los eventos de sensibilización y formación considerados por la Unidad de Género (UdG) en su PATINV, para promover la Igualdad de Género (IG) y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad.	Eventos	32.00	Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia, de la-Unidad de Género (UdG) de la Dependencia o Entidad.

Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:	211210130570200 Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:	Lic. Ricardo Falfán Hernández

Nombre del indicador	Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
[12] Porcentaje de personas servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad	((Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación+Servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación)/Personas servidoras públicas programadas que laboran en la dependencia o entidad)*100		Eficacia programatica	
Descripción	Unidad de medida	Dimensión		Meta 2026
Expresa el porcentaje de mujeres y hombres servidoras(es) públicas(os) asistentes a eventos de sensibilización y formación (conferencias, pláticas, actividades lúdicas, seminarios, talleres, diplomados) en apego al Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia (PATINV) de su Dependencia o Entidad.	Porcentaje	Eficacia		100.00
Clave	Frecuencia		Sentido del indicador	
	Trimestral		Constante	
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2026	Fuente de información
Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación	Es el total de servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al Interior de la Dependencia o Entidad	Servidoras públicas	19.00	Listas de asistencia, evaluaciones, pre-post test, evidencia fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc.-Recabadas de las actividades realizadas por la Unidad de Género que contenga información únicamente sobre personas adscritas a su Dependencia o Entidad
Servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación	Es el total de servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al Interior de la Dependencia o Entidad	Servidores públicos	18.00	Listas de asistencia, evaluaciones, pre-post test, evidencia fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc.-Recabadas de las actividades realizadas por la Unidad de Género que contenga información únicamente sobre personas adscritas a su Dependencia o Entidad
Personas servidoras públicas programadas que laboran en la dependencia o entidad	Expresa el total de personas servidoras públicas que se encuentran en plantilla laboral autorizada del área programada durante el trimestre, que laboran en la Dependencia o entidad a la que están adscritos. Se incluye personal eventual	Servidoras/es públicas/os	37.00	Plantilla laboral autorizada del área de la Dependencia o Entidad programada por la Unidad de Género en el trimestre proporcionada por el área de Recursos Humanos u área homóloga. Incluir personal eventual del área programada.
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:	211210130570200 Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste			
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:	Lic. Ricardo Falfán Hernández			



Nombre del indicador	Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
[13] Porcentaje de acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género	(Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género realizadas/Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género programadas)*100		Eficacia programática	
Descripción	Unidad de medida	Dimensión		Meta 2026
Expresa el porcentaje de las acciones sustantivas de la Unidad de Género (UdG) para Transversalizar la Perspectiva de Género (PG) al interior de la Dependencia o Entidad, conforme a lo considerado en su Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia (PATINV).	Porcentaje	Eficacia		100.00
Clave	Frecuencia		Sentido del indicador	
	Trimestral		Constante	
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2026	Fuente de información
Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género realizadas	Se refiere a las acciones realizadas al interior por la UdG para la Transversalización de la PG, centradas en las etapas del Ciclo Presupuestario de la Dependencia o Entidad, revisiones o actualizaciones de la PG en la normatividad institucional.	Acciones Transversales	3.00	Normatividad Institucional con PG publicada o difundida, Evidencia de participación de la UdG en los procesos del Ciclo Presupuestario (Planeación, Programación, Presupuestación) al interior de la Dependencia o Entidad.-Unidad de Género (UdG) de la Dependencia o Entidad
Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género programadas	Indica las acciones programadas al interior por la UdG para la Transversalización de la PG, centradas en las etapas del Ciclo Presupuestario de la Dependencia o Entidad, revisiones o actualizaciones de la PG en la normatividad institucional.	Acciones Transversales	3.00	Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia,-de la Unidad de Género (UdG) de la Dependencia o Entidad
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211210130570200 Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste		
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:		Lic. Ricardo Falfán Hernández		

Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula
[I4] Porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplieron con el Programa de Prevención y Sensibilización del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (PSHSyAS)		((Servidoras públicas con PSHSYAS+Servidores públicos con PSHSYAS)/Total del personal en la dependencia o entidad del trimestre)*100		Eficacia programática
Descripción		Unidad de medida	Dimensión	Meta 2026
Expresa el porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplen con el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual (PSHSYAS), programado en el programa anual de trabajo para la igualdad y no violencia (PATINV) de la Dependencia o Entidad.		Porcentaje	Eficacia	100.00
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador
		Trimestral		Constante
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2026	Fuente de información
Servidoras públicas con PSHSYAS	Es el total de servidoras públicas que atienden en el PSHSYAS de su dependencia o entidad conforme a lo programado en el PATINV.	Servidoras públicas	25.00	Listas de asistencias desagregado por sexo y edad del personal adscrito a su dependencia o entidad, evaluaciones o pre-pos test, memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc-Unidad de Género (UdG) de la Dependencia o Entidad
Servidores públicos con PSHSYAS	Son el total de servidores públicos que atienden el PSHSYAS de su dependencia o entidad conforme a lo programado en el PATINV.	Servidores públicos	26.00	Listas de asistencias desagregado por sexo y edad del personal adscrito a su dependencia o entidad, evaluaciones o pre-pos test, memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc-Unidad de Género (UdG) de la Dependencia o Entidad
Total del personal en la dependencia o entidad del trimestre	Expresa el total de personas en su plantilla laboral en el trimestre, de la dependencia o entidad a la que la Unidad de Género (UdG) está adscrita.	Servidoras/es públicos	51.00	Plantilla laboral trimestral de las personas servidoras públicas en la dependencia o entidad a la que la Unidad de Género (UdG) está adscrita. Incluir personal eventual.-Unidad de Género (UdG) de la Dependencia o Entidad
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211210130570200 Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste		
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:		Lic. Ricardo Falfán Hernández		

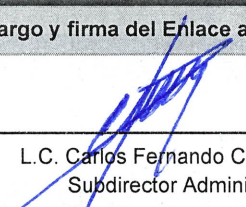
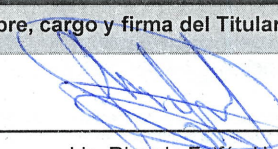
Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
[15] Porcentaje de personas servidoras públicas en puesto de responsabilidad que participan en acciones y eventos de formación		(Personas en puesto de responsabilidad, asistentes en acciones y eventos realizados/Total del personal en puesto de responsabilidad)*100		Eficacia programatica	
Descripción		Unidad de medida	Dimensión		Meta 2026
Expresa el porcentaje de personas servidoras públicas en puesto de responsabilidad, participantes en acciones y eventos de formación para transversalizar la perspectiva de género conforme a lo considerado en su Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia (PATINV) de la Unidad de Género (UdG).		Porcentaje	Eficacia		100.00
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador	
		Trimestral		Constante	
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2026	Fuente de información	
Personas en puesto de responsabilidad, asistentes en acciones y eventos realizados	Se refiere a las personas servidoras públicas en puestos de responsabilidad participantes en actividades y eventos de formación realizados conforme al PATINV de la Unidad de Género (UdG) al interior de su Dependencia o Entidad.	Servidoras/es públicos	14.00	Oficios de invitación al interior, listas de asistencia del personal adscrito a la Dependencia o Entidad, evaluaciones, memoria fotográfica, minutas de trabajo, de las acciones eventos realizados, reportes trimestrales al Instituto Veracruzano de la-Unidad de Género (UdG) de la Dependencia o Entidad.	
Total del personal en puesto de responsabilidad	Expresa el total de personas en puestos de responsabilidad de su estructura orgánica que laboran en la Dependencia o Entidad a la que la Unidad de Género (UdG) está adscrita.	Servidoras/es públicos	14.00	Plantilla laboral de las personas servidoras públicas en puestos de responsabilidad de la Dependencia o Entidad a la que la Unidad de Género (UdG) está adscrita.-Unidad de Género (UdG) de la Dependencia o Entidad	

Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211210130570200 Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste			
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:		Lic. Ricardo Falfán Hernández			

Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
[16] Porcentaje de Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizado		(Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizados/Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género programados)*100		Eficacia programatica	
Descripción		Unidad de medida	Dimensión		Meta 2026
Expresa el porcentaje de diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género (PG) realizados para incidir Igualdad y No Violencia al interior y en la entrega de programas, bienes o servicios de la Dependencia o Entidad.		Porcentaje	Eficacia		100.00
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador	
		Anual		Constante	
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2026	Fuente de información	
Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizados	Se refiere a la elaboración del diagnóstico institucional con PG sobre la condición y posición de las mujeres, a través de registros administrativos institucionales, elaboración de cuestionarios, colaboración entre áreas inter o intra institucionales	Diagnóstico	2.00	Diagnóstico realizado, incluyendo la documentación soporte (cuestionarios diagnósticos, oficios o tarjeta donde solicitan informes administrativos al área correspondiente, así como los informes administrativos recibidos).-Unidad de Género (UdG) de la Dependencia o Entidad	
Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género programados	Considera el Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género sobre la condición y posición de las mujeres para incidir Igualdad y No Violencia al interior y en la entrega de programas, bienes o servicios de la Dependencia o Entidad.	Diagnóstico	2.00	Programa Anual de Trabajo de la-Unidad de Género (UdG) de la Dependencia o Entidad.	

Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211210130570200 Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste			
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:		Lic. Ricardo Falfán Hernández			

Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula
[I7] Porcentaje de acciones afirmativas realizadas por la Dependencia y Entidad para garantizar la Igualdad de Género y No Violencia		(Acciones afirmativas realizadas por la Dependencia o Entidad/Acciones afirmativas programadas por la Dependencia o Entidad)*100		Eficacia programática
Descripción		Unidad de medida	Dimensión	Meta 2026
Expresa el porcentaje de acciones afirmativas implementadas por la Dependencia o Entidad encaminadas a promover la Igualdad entre Mujeres y Hombres y espacios libres de cualquier tipo y modalidad de violencia.		Porcentaje	Eficacia	100.00
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador
		Anual		Ascendente
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2026	Fuente de información
Acciones afirmativas realizadas por la Dependencia o Entidad	Se refiere a las acciones afirmativas realizadas (licencias de paternidad, permisos de cuidados, permisos de lactancia, salas de lactancia, ludotecas, horarios con perspectiva de género, etc.) para promover la IG y la Prevención de la Violencia.	Acciones afirmativas	3.00	Evidencia de la implementación de acciones afirmativas por la Dependencia o Entidad (Oficios, permisos otorgados, circulares, convenios, etc.)-Unidad de Género (UdG) de la Dependencia o Entidad
Acciones afirmativas programadas por la Dependencia o Entidad	Se refiere a las acciones afirmativas programadas (licencias de paternidad, permisos de cuidados, permisos de lactancia, salas de lactancia, ludotecas, horarios con perspectiva de género, etc.) para promover la IG y la Prevención de la Violencia.	Acciones afirmativas	3.00	Acciones afirmativas previstas en el Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia (PATINV) de la dependencia o Entidad-Unidad de Género (UdG) de la Dependencia o Entidad
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211210130570200 Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste		
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:		Lic. Ricardo Falfán Hernández		

Responsables de la información	
Nombre, cargo y firma del Enlace ante la Contraloría General	Nombre, cargo y firma del Titular de la UP Responsable
 <hr/> L.C. Carlos Fernando Cerón Peredo Subdirector Administrativo	 <hr/> Lic. Ricardo Falfán Hernández Director General

Jauri