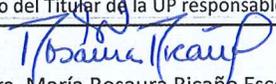
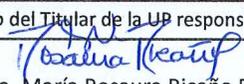


**A.A.P.M.E.269.Y Capacitación policial para el reforzamiento de la Seguridad Pública**

<b>Dependencia o Entidad Responsable</b>	Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste		
<b>Beneficiario:</b>	Gobierno		
<b>Presupuesto autorizado 2022:</b>			
Datos de Alineación			
Eje del PVD 2019-2024	Objetivo del Eje del PVD al que contribuye	Programa Sectorial	Objetivo del Programa Sectorial al que contribuye
A. Cultura de Paz y Derechos Humanos	Definir las políticas públicas que favorezcan una Cultura de Paz y Derechos Humanos y coadyuven a la erradicación de los distintos tipos de violencia, así como el fortalecimiento de las relaciones sociales pacíficas, de respeto, tolerancia, equidad, inclusión y justicia social.	Actualización del Programa Sectorial de Seguridad y Protección Ciudadana 2019 -2024	Fortalecer las acciones en materia de Desarrollo y Mejoramiento Policial, que permitan dignificar la labor que desarrollan los Policías Veracruzanos.
Objetivo de la AI	Resultado Clave	Elemento a Medir	Tipo de AI
Impartir capacitación especializada y alta dirección en materias de seguridad pública, seguridad nacional y del sistema de justicia penal, así como profesionalizar al personal que integra las instituciones de seguridad pública de los tres niveles de gobierno y fortalecer al personal que funge como mandos de las instituciones policiales, de investigación del delito y de los sistemas penitenciarios del país.	Lograr capacitar a las instituciones de Seguridad Pública de la Federación, los Estados y los Municipios, a través de 34 cursos de capacitación en materia de Seguridad Pública y el Sistema de Justicia Penal	Capacitación a 3,239 elementos, cuyo perfil es: Policía preventivo municipal (808), Policía preventivo estatal (1,706), Custodios Penitenciarios (80), Agente de Ministerio Público (135), Policía de Investigación (115) y Peritos (130), fortaleciendo los mandos de las Instituciones Policiales, de Investigación del Delito y de los Sistemas Penitenciarios.	Específica
<b>Fundamento Jurídico (Resumen)</b>	Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública Ley Estatal del Sistema de Seguridad Pública Programa Sectorial de Seguridad y Protección Ciudadana 2019-2024. Decreto por el que se crea el Organismo Público Descentralizado denominado Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste. Reglamento Interior de la Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste. Art. 31.		

DESCRIPCIÓN DE INDICADORES				
Nombre del Indicador		Fórmula del Indicador		Tipo de Fórmula
Proporción de eventos de capacitación impartidos		(Eventos de capacitación impartidos en materia de seguridad pública, seguridad nacional y del sistema de justicia penal/Eventos de Capacitación programados en materia de seguridad pública, seguridad nacional y del sistema de justicia penal programados) *100		Eficacia Programática
Descripción del indicador		Unidad de medida	Dimensión	2022
Representa el porcentaje de cursos de capacitación otorgados por la Academia Regional en materia de seguridad pública, seguridad nacional y del sistema de justicia penal, en relación con los cursos programados a realizarse.		PORCENTAJE	Eficacia	100
Clave del indicador			Frecuencia	Sentido del indicador
A.A.P.M.E.269.Y			Mensual	Ascendente
Variables	Descripción de las variables	Unidad de medida	Meta 2022	Medio de verificación
Eventos de Capacitación Impartidos	Eventos de capacitación tales como: cursos, talleres y diplomados, impartidos de acuerdo a la validación por la Dirección General de Apoyo Técnico del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.	Eventos de capacitación validados	34	Oficio de Validación de la DGAT del SESNSP. En el expediente del curso de capacitación.
Eventos de Capacitación Estimados	Eventos de capacitación tales como: cursos, talleres y diplomados, estimados conforme que se formalizan a través de Convenios y/o Contratos de prestación de servicios de capacitación.	Eventos de capacitación formalizados	34	Convenios y/o Contratos de Servicios de Capacitación. En el expediente de la Unidad Jurídica.
Clave y nombre de la UP responsable del indicador:		Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste		
Nombre, cargo del Titular de la UP responsable del indicador:		Mtra. María Rosaura Ricaño Escobar Encargada de la Subdirección Académica de la ARSPS		
Nombre, cargo y firmar del Responsable Institucional		Nombre, cargo del Titular de la UP responsable del indicador:		
L.A.M. Iaved Israel Venegas Durán Director General de la Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste		 Mtra. María Rosaura Ricaño Escobar Encargada de la Subdirección Académica de la ARSPS		

DESCRIPCIÓN DE INDICADORES				
Nombre del Indicador		Fórmula del Indicador		Tipo de Fórmula
Proporción de elementos de seguridad capacitados.		(Número de elementos capacitados/ Total de elementos estimados a capacitar) *100		Eficacia Programática
Descripción del indicador		Unidad de medida	Dimensión	2022
Se refiere a los elementos que pertenecen a Instituciones de Seguridad Pública, Procuración de Justicia y del Sistema Penitenciario capacitadas, que concluyeron sus módulos académicos y operativos de manera satisfactoria de entre los elementos que se programaron para realizar los Cursos de Capacitación cumpliendo con los requisitos, verificando la efectividad de los programas.		PORCENTAJE	Eficacia	100
Clave del indicador			Frecuencia	Sentido del indicador
A.A.P.M.E.269.Y			Anual	Ascendente
Variables	Descripción de las variables	Unidad de medida	Meta 2022	Medio de verificación
Número de elementos capacitados.	Total de elementos que pertenecen a Instituciones de Seguridad Pública, Procuración de Justicia y del Sistema Penitenciario, que aprobaron la capacitación por la cual fue contratada la Academia Regional.	Elementos Capacitados	3,239	Ficha de Verificación. Reporte de Cumplimiento de Metas. En el expediente de la Subdirección Académica
Elementos estimados a capacitar	Elementos que pertenecen a Instituciones de Seguridad Pública, Procuración de Justicia y del Sistema Penitenciario que se estimaron en la programación para capacitarse en el curso, taller, diplomado, etc. Que se haya contratado a la Academia Regional.	Elementos Estimados	3,239	Ficha de Validación. En el expediente de la Subdirección Académica
Clave y nombre de la UP responsable del indicador:		Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste		
Nombre, cargo del Titular de la UP responsable del indicador:		Mtra. María Rosaura Ricaño Escobar Encargada de la Subdirección Académica de la ARSPS		
Nombre, cargo y firmar del Responsable Institucional		Nombre, cargo del Titular de la UP responsable del indicador:		
L.A.M. Iared Israel Venegas Durán Director General de la ARSPS		 Mtra. María Rosaura Ricaño Escobar Encargada de la Subdirección Académica de la ARSPS		



## Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste

CLAVE DEL INDICADOR: A.A.P.M.E.269.Y  
CAPACITACIÓN POLICIAL

NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA GENERAL DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN DE LA FÓRMULA POR NUMERADOR Y DENOMINADOR	META ANUAL	AVANCE FÍSICO DE METAS 2021												CUMPLIMIENTO METAS TOTAL						
						PROGRAMADO																		
						ENERO	FEBRERO	MARCO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE							
Número de personas capacitadas.	(Número de elementos capacitados/ Total de elementos estimados a capacitar) *100	Trimestral	Elementos Capacitados	Numerador realizado	3,239	0	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	
				%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Elementos Estimados			Denominador programado	3,239	40	0	0	0	382	401	851	994	320	221	30	0	0	0	0	0	0	0	3,239
				%	100%	1%	0%	0%	12%	26%	31%	10%	7%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
					AVANCE EN EL PERIODO												0.43%							

IFICACIÓN DEL INCUMPLIMIENTO, SOBRECUMPLIMIENTO O NO INICIO DE LA META PROGRAMADA. MES DE MARZO 2022 SE CONCLUYÓ CON UN 0.4% DE PERSONAS CAPACITADAS; CONFORME A LO PROYECTADO. MOMENTO SE TIENE CUMPLIMIENTO DE ACUERDO A LO PROGRAMADO, ESPERANDO EN PRÓXIMAS FECHAS CONCRETAR LA ANACIÓN DE RECURSOS, MISMIOS QUE INICIAN A PARTIR DEL MES DE ABRIL.

*[Signature]*  
L.A.M. JAVED ISRAEL VENEGAS DURAN  
DIRECTOR GENERAL  
ACADEMIA REGIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL SURESTE

*[Signature]*  
MTRA. MARÍA ROSAURA RICAÑO ESCOBAR

ENCARGADA DE LA SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA DE LA ARSPS

A.A.P.M.E.269.Y Capacitación policial para el reforzamiento de la Seguridad Pública				
Dependencia o Entidad Responsable		Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste		
Beneficiario:		Gobierno		
Presupuesto autorizado 2022:				
Datos de Alineación				
Eje del PVD 2019-2024	Objetivo del Eje del PVD al que contribuye	Programa Sectorial	Objetivo del Programa Sectorial al que contribuye	
A. Cultura de Paz y Derechos Humanos	Definir las políticas públicas que favorezcan una Cultura de Paz y Derechos Humanos y coadyuven a la erradicación de los distintos tipos de violencia, así como el fortalecimiento de las relaciones sociales pacíficas, de respeto, tolerancia, equidad, inclusión y justicia social.	Actualización del Programa Sectorial de Seguridad y Protección Ciudadana 2019 -2024	Fortalecer las acciones en materia de Desarrollo y Mejoramiento Policial, que permitan dignificar la labor que desarrollan los Policias Veracruzanos.	
Objetivo de la AI	Resultado Clave	Elemento a Medir	Tipo de AI	
Impartir capacitación especializada y alta dirección en materias de seguridad pública, seguridad nacional y del sistema de justicia penal, así como profesionalizar al personal que integra las Instituciones de seguridad pública de los tres niveles de gobierno y fortalecer al personal que funge como mandos de las Instituciones policiales, de investigación del delito y de los sistemas penitenciarios del país.	Lograr capacitar a las Instituciones de Seguridad Pública de la Federación, los Estados y los Municipios, a través de 34 cursos de capacitación en materia de Seguridad Pública y el Sistema de Justicia Penal	Capacitación a 3,239 elementos, cuyo perfil es: Policía preventivo municipal (808), Policía preventivo estatal (1,706), Custodios Penitenciarios (80), Agente de Ministerio Público (135), Policía de Investigación (380) y Peritos (130), fortaleciendo los mandos de las Instituciones Policiales, de Investigación del Delito y de los Sistemas Penitenciarios.	Específica	
Fundamento Jurídico (Resumen)	Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública Ley Estatal del Sistema de Seguridad Pública Programa Sectorial de Seguridad y Protección Ciudadana 2019-2024. Decreto por el que se crea el Organismo Público Descentralizado denominado Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste. Reglamento Interior de la Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste Art. 29.			
DESCRIPCIÓN DE INDICADORES				
Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador		Tipo de Fórmula	
Porcentaje del personal capacitado	$(\text{Número de personal capacitado} / \text{Total de participantes estimados a capacitar}) * 100$		Eficacia Programática	
Descripción del indicador	Unidad de medida	Dimensión	2022	
Se refiere al personal participante que pertenecen a Instituciones de Seguridad Pública, Procuración de Justicia y del Sistema Penitenciario capacitadas, que concluyeron sus módulos académicos y operativos de manera satisfactoria de entre el personal participante que se programaron para realizar los Cursos de Capacitación cumpliendo con los requisitos, verificando la efectividad de los programas.	Porcentaje	Eficacia	100	
Clave del indicador		Frecuencia	Sentido del Indicador	
A.A.P.M.E.269.Y		Anual	Ascendente	
Variables	Descripción de las variables	Unidad de medida	Meta 2022	Medio de verificación
Número de personal capacitado.	Total de personal que pertenecen a Instituciones de Seguridad Pública, Procuración de Justicia y del Sistema Penitenciario, que aprobaron la capacitación por la cual fue contratada la Academia Regional.	personal capacitado	3,239	Formato Único de Resultados Listas de asistencia Reporte de participantes Ficha de verificación de la Subdirección Académica
Personal estimado a capacitar	Personal que pertenece a Instituciones de Seguridad Pública, Procuración de Justicia y del Sistema Penitenciario que se estimaron en la programación para capacitarse en el curso, taller, diplomado, etc. Que se haya contratado a la Academia Regional.	Personal Estimados	3,239	Formato Único de Resultados Listas de asistencia Reporte de participantes Ficha de verificación de la Subdirección Académica
Clave y nombre de la UP responsable del indicador:		Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste		
Nombre, cargo del Titular de la UP responsable del indicador:		Cmte. Ricardo Falfán Hernández Subdirector Operativo y de Evaluaciones de la A.R.S.P.S.		
Nombre, cargo y firmar del Responsable Institucional		Nombre, cargo del Titular de la UP responsable del indicador:		
L.A.M. Javed Israel Venegas Durán Director General de la ARSPS		Cmte. Ricardo Falfán Hernández Subdirector Operativo y de Evaluaciones de la A.R.S.P.S.		

DESCRIPCIÓN DE INDICADORES				
Nombre del Indicador		Fórmula del Indicador		Tipo de Fórmula
Porcentaje de cursos de capacitación impartidos		(Cursos de capacitación impartidos en materia de seguridad pública, seguridad nacional y del sistema de justicia penal/Cursos de Capacitación programados en materia de seguridad pública, seguridad nacional y del sistema de justicia penal programados) * 100		Eficacia Programática
Descripción del indicador		Unidad de medida	Dimensión	2022
Representa el porcentaje de cursos de capacitación otorgados por la Academia Regional en materia de seguridad pública, seguridad nacional y del sistema de justicia penal, en relación con los cursos programados a realizarse.		PORCENTAJE	Eficacia	100
Clave del indicador			Frecuencia	Sentido del indicador
A.A.P.M.E.269.Y			Mensual	Ascendente
Variables	Descripción de las variables	Unidad de medida	Meta 2022	Medio de verificación
Cursos de Capacitación Impartidos	Cursos de capacitación tales como: cursos, talleres y diplomados, impartidos de acuerdo a la validación por la Dirección General de Apoyo Técnico del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.	Cursos de capacitación Impartidos	34	Oficio de Validación de la DGAT del SESNSP. En el expediente del curso de capacitación, por parte de la Subdirección Académica
Cursos de Capacitación Estimados	Cursos de capacitación tales como: cursos, talleres y diplomados, estimados conforme que se formalizan a través de Convenios y/o Contratos de prestación de servicios de capacitación.	Cursos de capacitación formalizados	34	Convenios y/o Contratos de Servicios de Capacitación. En el expediente de la Unidad Jurídica.
Clave y nombre de la UP responsable del indicador:		Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste		
Nombre, cargo del Titular de la UP responsable del indicador:		Cmte. Ricardo Falfán Hernández Subdirector Operativo y de Evaluaciones de la A.R.S.P.S.		
Nombre, cargo y firmar del Responsable Institucional		Nombre, cargo del Titular de la UP responsable del indicador:		
L.A.M. Iaved Israel Venegas Durán Director General de la A.R.S.P.S.		Cmte. Ricardo Falfán Hernández Subdirector Operativo y de Evaluaciones de la A.R.S.P.S.		





**AAP.M.E.410.Y - ASUNTOS JURÍDICOS**

**Presupuesto Basado en Resultados-Sistema de Evaluación del Desempeño**

Dependencia o Entidad Responsable:	Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste
Beneficiario:	Gobierno del Estado
Presupuesto autorizado 2022:	Abril-Junio 2022

Datos de Alineación			
Eje del PVD 2019-2024	Objetivo del Eje del PVD al que contribuye	Programa Sectorial	Objetivo del Programa Sectorial al que contribuye
A.- Políticas y Gobierno	Definir las políticas públicas que favorezcan una Cultura de Paz y Derechos Humanos y coadyuven a la erradicación de los distintos tipos de violencia, así como el fortalecimiento de las relaciones sociales pacíficas, de respeto, tolerancia, equidad, inclusión y justicia social.	Actualización del Programa Sectorial de Seguridad y Protección Ciudadana 2019 - 2024	Incrementar las capacidades de las instituciones de seguridad pública que coadyuven a la provisión óptima de los servicios a la población veracruzana.
Objetivo de la AI	Resultado Clave	Elemento a Medir	Tipo de AI
Fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública que garanticen la seguridad de la población	Haber implementado todas las acciones necesarias que permitan atender de manera eficaz los asuntos jurídicos en los que se encuentra involucrada la entidad	Asesorías y procesos contenciosos, revisiones al marco jurídico, convenios y contratos institucionales, quejas, recomendaciones, etc.	Específico
Fundamento Jurídico (Resumen)	Constitución política del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave; Ley número 58 Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave; Ley de Planeación del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave; Decreto por el que se crea el Organismo Público Descentralizado Denominado ARSPS; Reglamento Interior de la ARSPS; Manual de Organización de la ARSPS.		

DESCRIPCIÓN DE INDICADORES				
Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador		Tipo de Fórmula	
Proporción de Convenios y Contratos elaborados y revisados	$(\text{Convenios y contratos elaborados y/o revisados} / \text{Convenios y Contratos estimados por elaborar y/o revisar}) * 100$		Otras proporciones	
Descripción del indicador	Unidad de medida	Dimensión	2022	
Mide los Convenios y Contratos elaborados y revisados por la Unidad Jurídica, requeridos por las áreas de la entidad.	Porcentaje	Eficacia	100%	
Clave del indicador		Frecuencia	Sentido del indicador	
A.A.P.M.E.410.Y - ASUNTOS JURÍDICOS		trimestral	Constante	
Variables	Descripción de las variables	Unidad de medida	Meta 2022	Medio de verificación
Convenios y Contratos de elaborados y/o revisados	Mide el total de Convenios y Contratos, elaborados y/o revisados durante el ejercicio fiscal por la Unidad Jurídica de la entidad.	Convenios y Contratos elaborados y/o revisados	19.00	Registro de Convenios y Contratos elaborados y/o revisados por la Unidad Jurídica de la Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste, durante el ejercicio 2022. Ubicados en el archivo digital de la Unidad Jurídica con nombre "Convenios y Contratos 2022".
Convenios y Contratos estimados por elaborar y revisar	Mide la proporción de Convenios y Contratos estimados por elaborar y/o revisar por la Unidad Jurídica y que son requeridos por las áreas de la dependencia o entidad para diversos fines institucionales.	Convenios y Contratos estimados	50.00	Registro de Convenios y Contratos elaborados y/o revisados por la Unidad Jurídica de la Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste, durante el ejercicio 2022. Ubicados en el archivo digital de la Unidad Jurídica con nombre "Convenios y Contratos 2022".
Clave y nombre de la UP responsable del indicador:		Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste		
Nombre, cargo del Titular de la UP responsable del indicador:		Lcdo. Hilario Arenas Cerdán Titular de la Unidad Jurídica de la ARSPS		

Responsables de la información	
Nombre, cargo y firma del responsable Institucional	Nombre, cargo y firma del Titular de la UP responsable del indicador:
L.A.M. Javed Israel Venegas Durán Director General de la Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste	Lcdo. Hilario Arenas Cerdán Encargado de la Unidad Jurídica de la ARSPS



### Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste

CLAVE DEL INDICADOR: A.A.P.M.E.410.Y - ASUNTOS JURIDICOS

NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA GENERAL DEL INDICADOR	PERIODO	UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN DE LA FÓRMULA POR NUMERADOR Y DENOMINADOR	META ANUAL	PROGRAMADO												CUMPLIMIENTO DE METAS TOTAL	
						AVANCE FÍSICO DE METAS 2022													
						ALCANZADO													
ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL							
Proporción de Convenios y Contratos elaborados y/o revisados	(Convenios y contratos elaborados y/o revisados / Convenios y Contratos estimados por elaborar y revisar) * 100	Trimestral	Convenios y Contratos	19	19	1	3	4	1	4	6	0	0	0	0	0	0	19	
				18%	6%	8%	2%	8%	12%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	38%
				50	50	3	5	6	6	8	5	4	3	1	50				
%	100%	2%	10%	12%	12%	16%	10%	8%	10%	6%	2%	100%							
						AVANCE EN EL PERIODO												38.00%	

100%

JUSTIFICACIÓN DEL INCUMPLIMIENTO, SOBRECUMPLIMIENTO O NO INICIO DE LA META PROGRAMADA.

L.A.M. IAVED ISRAEL VENEGAS DURÁN  
 ENCARGADO DE DESPACHO DE LA DIRECCION GENERAL  
 ACADEMIA REGIONAL DE SEGURIDAD PUBLICA DEL SURESTE

LDC. HINARIO ARENAS Cerdán

ENCARGADO DE LA UNIDAD JURIDICA DE LA ARSPS



### Ficha Técnica de la Actividad Institucional

Ejercicio Fiscal 2022

Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional :	A.M.470. Y Igualdad de Género
Dependencia o entidad responsable:	Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste
Beneficiarios:	Gobierno

#### Datos de Alineación

Objetivo (s) de Desarrollo Sostenible (Agenda 2030)	Eje General del PVD
E.5 Igualdad de Género	Cultura de la Paz y Derechos Humanos

Bloque temático del PVD	Objetivo del Eje del PVD al que contribuye	Programa Sectorial	Objetivo del Programa Sectorial al que contribuye
Especial: . Cultura de Paz y Derechos Humanos	Objetivo 15. Definir las 'Políticas Públicas que favorezcan y coadyuven a la erradicación de los distintos tipos de violencia, así como el fortalecimiento de las relaciones sociales pacíficas, de respeto, Tolerancia, equidad, inclusión y justicia social	Programa Especial de "Cultura de Paz y Derechos Humanos"	1.- Reducir las violaciones a los derechos humanos a través de la consolidación de una política pública transversal que atienda la problemática en esta materia en el Estado de Veracruz, acorde con la Reforma Constitucional de derechos humanos y los tratados internacionales, con especial atención a las poblaciones históricamente vulnerables.

Objetivo de la AI	Resultado Clave	Elemento a Medir	Tipo AI
Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la igualdad de Género y la Prevención de la Violencia de Género.	Haber realizado las acciones para la promoción de la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia de Género.	Acciones realizadas. Eventos formativos. Servidoras y servidores públicos. Diagnósticos realizados	Transversal

Fundamento Jurídico	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Constitución Política del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Ley 551 para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Ley 235 de Acceso de las Mujeres a una Vida sin Violencia para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Acuerdo por el que se Instruye la creación de las Unidades de Género en las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal. Agenda 203. Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.
---------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

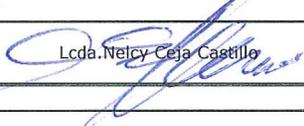
#### Nombre del Indicador

1.-Porcentaje de acciones de transversalización de la Perspectiva de Género

Fórmula del Indicador		Descripción del indicador	
(Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género realizadas/Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género programadas)*100		Expresa el porcentaje de las acciones sustantivas de la Unidad de Género (UdG) para transversalizar la Perspectiva de Género (PG) al interior de la Dependencia o Entidad, conforme a lo considerado en su Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia (PATINV)	
Clave del Indicador			
Frecuencia	Tipo fórmula	Dimensión del indicador	Sentido del indicador
Trimestral	Eficacia programática	Eficacia	

Frecuencia		Eficacia programática		Eficacia		Constante	
Unidad de medida		Tipo de indicador					
Porcentaje		Gestión					
Datos de la variables	Descripción de las variables	Medios de verificación		Unidad de medida	Meta 2022		
Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género realizadas <b>Realizadas</b>	Se refiere a las acciones realizadas al interior por la UdG para la Transversalización de la PG, centradas en las etapas del ciclo presupuestario de la Dependencia o o Entidad, Revisiones o actualizaciones de la PG en la normatividad institucional, etc.	Normatividad Institucional con PG publicada o difundida, evidencia de participación de la UdG en los procesos del Ciclo Presupuestario (Planeación, programación, presupuestación) al interior de la Dependencia o Entidad		Acciones Transversales	8		
Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género <b>programadas</b>	Se refiere a las acciones programadas al interior por la UdG para la Transversalización de la PG, centradas en las etapas del ciclo presupuestario de la Dependencia o o Entidad, revisiones o actualizaciones de la PG en la normatividad institucional, etc	Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia de la Unidad de Género		Acciones Transversales	8		
<b>Clave y Nombre de la U.R. Responsable del indicador</b>			Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste				
<b>Nombre, Cargo del titular de la U.R. Responsable del indicador</b>			Lcda.Nelcy Ceja Castillo				

2.Porcentaje de eventos de sensibilización y formación para promover la igualdad de genero de la prevención de la violencia al interior de su Dependencia o Entidad realizados					
Fórmula del Indicador			Descripción del indicador		
(Eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y No Violencia realizados/Eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y No Violencia programados)*100			Expresa el porcentaje de eventos de sensibilización y formación realizados al interior de la <b>dependencia o Entidad</b> para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la violencia al interior de su Dependencia o entidad realizados <b>(Estrategia Cero tolerancia a la Violencia, sensibilización, talleres, etc.), apegados al Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia de la UdG</b>		
Clave del Indicador					
Frecuencia	Tipo fórmula		Dimensión del indicador	Sentido del indicador	
Trimestral	Eficacia programática		Eficacia	Constante	
Unidad de medida	Tipo de indicador				
Porcentaje	Gestion				
Datos de la variables	Descripción de las variables	Medios de verificación		Unidad de medida	Meta 2022

Eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y No Violencia <b>realizados</b>	Eventos de sensibilización y formación realizados por la UdG al interior de la Dependencia para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad	Oficios ante la dependencia o invitaciones a asistir a las actividades, listas de asistencias, minutas de trabajo, memoria fotográfica, material de los eventos, reportes trimestrales al Insituto Veracruzano de las Mujeres, etc.	Eventos	35
Eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y No Violencia programados	Considera los eventos de sensibilización y formación considerados por la UdG en su PATINV para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad	Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia de la Unidad de Género	Eventos	35
<b>Clave y Nombre de la U.R. Responsable del indicador</b>		Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste		
<b>Nombre, Cargo del titular de la U.R. Responsable del indicador</b>		 Lcda. Nelcy Ceja Castillo		

<b>3.-Porcentaje de servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad realizados</b>				
<b>Fórmula del Indicador</b>		<b>Descripción del indicador</b>		
(Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación/ Total de servidoras públicas que laboran en la Dependencia o Entidad ) *100		Expresa el porcentaje de servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género de la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad (Estrategia Cero Tolerancia a la Violencia Sensibilización, conferencias, platicas de sensibilización, seminarios, talleres etc) en apego Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia (PATINV)		
<b>Clave del Indicador</b>				
<b>Frecuencia</b>	<b>Tipo fórmula</b>	<b>Dimensión del indicador</b>	<b>Sentido del indicador</b>	
Trimestral	Eficacia programática	Eficacia	Constante	
<b>Unidad de medida</b>	<b>Tipo de indicador</b>			
Porcentaje	Gestion			
<b>Datos de la variables</b>	<b>Descripción de las variables</b>	<b>Medios de verificación</b>	<b>Unidad de medida</b>	<b>Meta 2022</b>
Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación	Es el total de servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de su Dependencia o Entidad	Oficios ante la dependencia o invitaciones a asistir a las actividades, listas de asistencias, minutas de trabajo, memoria fotográfica, material de los eventos, reportes trimestrales al Insituto Veracruzano de las Mujeres, etc.	Servidoras públicas	21
Total de servidoras públicas que laboran en la Dependencia o Entidad	Son el total de sevidoras públicas que se encuentran en plantilla laboral autorizada del área programada durante el trimetere, que laborwenen la dependenciano entidadadnanla que están adscritas. Incluir personal eventual.	Plantilla laboral de las mujeres servidoras públicas en la Dependencia o entidad a la que la UdG esta adscrita	Servidoras públicas	21
<b>Clave y Nombre de la U.R. Responsable del indicador</b>		Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste		

<b>Nombre, Cargo del titular de la U.R. Responsable del indicador</b>	Lcda.Nelcy Ceja Castillo
-----------------------------------------------------------------------	--------------------------

**4.-Porcentaje de servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad realizados**

<b>Fórmula del Indicador</b>	<b>Descripción del indicador</b>
(Servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación/ Total de servidores públicos que laboran en la Dependencia o Entidad )*100	Expresa el porcentaje servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la violencia al interior de la Dependencia o Entidad (Estrategia Cero tolerancia a la Violencia Sensibilización, conferencias, pláticas de sensibilización, seminarios, talleres etc) en apego Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia (PATINV)

<b>Clave del Indicador</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	<b>Sentido del indicador</b>
<b>Frecuencia</b>	<b>Tipo fórmula</b>		
Trimestral	Eficacia programática	Eficacia	Constante
<b>Unidad de medida</b>	<b>Tipo de indicador</b>		
Porcentaje	Gestión		

<b>Datos de la variables</b>	<b>Descripción de las variables</b>	<b>Medios de verificación</b>	<b>Unidad de medida</b>	<b>Meta 2022</b>
Servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación	Es el total de servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de su Dependencia o Entidad	Oficios ante la dependencia o invitaciones a asistir a las actividades, listas de asistencias, minutas de trabajo, memoria fotográfica, material de los eventos, reportes trimestrales al Insituto Veracruzano de las Mujeres, etc.	Servidores públicos	21
Total de servidores públicos que laboran en la Dependencia o Entidad	Expresa el total de servidores públicos que laboran en la Dependencia o Entidad a la que la UdG esta adscrita	Plantilla laboral de los hombres servidores públicos en la Dependencia o entidad a la que la UdG esta adscrita	Servidores públicos	21

<b>Clave y Nombre de la U.R. Responsable del indicador</b>	Academia Regional de Seguridad Publica del Sureste
<b>Nombre, Cargo del titular de la U.R. Responsable del indicador</b>	Lcda.Nelcy Ceja Castillo

**5.-Porcentaje de servidoras y servidores públicos que atienden el Programa de Prevención y Sensibilización del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (PSHSyAS)**

<b>Fórmula del Indicador</b>	<b>Descripción del indicador</b>
(Servidoras públicas con PSHSyAS)+(Servidores públicos conPSHSyAS)/ Total del presonal en la Dependencia o Entidad )*100	Expresa el porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplen con el Programa de Prevención y Sensibilización del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (PSHSyAS), programado en el Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia (PATINV) de la Dependencia o Entidad

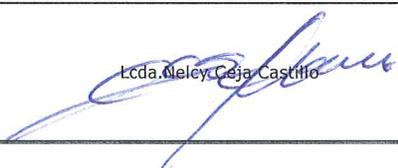
<b>Clave del Indicador</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	<b>Sentido del indicador</b>
<b>Frecuencia</b>	<b>Tipo fórmula</b>		
Trimestral	Eficacia programática	Eficacia	Constante
<b>Unidad de medida</b>	<b>Tipo de indicador</b>		
Porcentaje	Gestión		

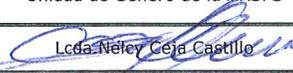
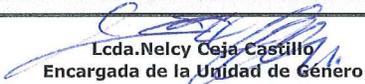
Datos de la variables	Descripción de las variables	Medios de verificación	Unidad de medida	Meta 2022
Servidoras públicas con PSHSyAS	Es el total de servidoras que atienden el PSHSyAS de la Dependencia o Entidad con forme a lo programado en el PATINV	Oficios ante la dependencia o invitaciones a asistir a las actividades, listas de asistencias, minutas de trabajo, memoria fotográfica, material de los eventos, evaluaciones de los cursos	Servidoras públicas	21
Servidoras públicas con PSHSyAS	Es el total de servidoras públicas que atienden en el PSHSyAS de su dependencia o entidad conforme a lo programado en el PATINV.	Listas de asistencias desagregado por sexo y entidad del personal adscrito a su dependencia o entidad, evaluaciones o pre-pos test, memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM,etc.	Servidoras publicas	21
Servidores públicos con PSHSyAS	Son el total de servidores que atienden el PSHSyAS de la Dependencia o Entidad con forme a lo programado en el PATINV	Oficios ante la dependencia o invitaciones a asistir a las actividades, listas de asistencias, minutas de trabajo, memoria fotográfica, material de los eventos, evaluaciones de los cursos	Servidores públicos	21
Total del personal en la Dependencia o Entidad	Expresa el total de personas en su estructura organica que laboran en la dependencia o entidad a la que la UdG esta adscrita	Plantilla laboral de las personas servidoras públicas en la Dependencia o entidad a la que la UdG esta adscrita	Servidoras/es públicos	42
<b>Clave y Nombre de la U.R. Responsable del indicador</b>		Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste		
<b>Nombre, Cargo del titular de la U.R. Responsable del indicador</b>		Lcda. Nefey Ceja Castillo		

6.-Porcentaje de personas servidoras públicas en puestos de responsabilidad que participan en acciones y eventos de formación				
Fórmula del Indicador		Descripción del indicador		
( Personas en puestos de responsabilidad participantes en acciones y eventos realizados/ Total del presonal en puesto de responsabilidad)*100		Expresa el porcentaje de personas servidoras públicas en puestos de responsabilidad, participantes en acciones y eventos de formación para transversalizar la perspectiva de género conforme a lo considerado en el Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia (PATINV) de la UdG		
Clave del Indicador				
Frecuencia	Tipo fórmula	Dimensión del indicador	Sentido del indicador	
Trimestral	Eficacia programática	Eficacia	Constante	
Unidad de medida	Tipo de indicador			
Porcentaje	Gestion			
Datos de la variables	Descripción de las variables	Medios de verificación	Unidad de medida	Meta 2022

Personas en puesto de responsabilidad <b>asistentes</b> en acciones y eventos realizados	Se refiere a las personas servidoras públicas en puestos de responsabilidad participantes en actividades y eventos de formación realizados conforme al Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia de la UdG al interior de la Dependencia o Entidad	Oficios ante la dependencia o invitaciones a asistir a las actividades, listas de asistencias, minutas de trabajo, memoria fotográfica, material de los eventos, evaluaciones de los cursos	Servidoras/es públicos	14
<b>Total</b> del personal con cargo de toma de decisiones de la Dependencia o Entidad	Expresa el total de personas en puestos de responsabilidad de la estructura organica que laboran en la dependencia o entidad a la que la UdG esta adscrita	Plantilla laboral de las personas servidoras públicas en puestos de responsabilidad de la Dependencia o entidad a la que la UdG esta adscrita	Servidoras/es públicos	14
<b>Clave y Nombre de la U.R. Responsable del indicador</b>	Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste			
<b>Nombre, Cargo del titular de la U.R. Responsable del indicador</b>	Lcda. Nelcy Ceja Castillo			

7- Porcentaje de Diagnóstico Institucional con Perspectiva de género realizado				
Fórmula del Indicador		Descripción del indicador		
( Diagnóstico institucional con Perspectiva de género realizados / Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género programados)*100		Expresa el porcentaje de diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género realizados para incidir la Igualdad y No Violencia al interior y en la entrega de programas, bienes o servicios de la Dependencia o Entidad		
Clave del Indicador				
Frecuencia	Tipo fórmula	Dimensión del indicador	Sentido del indicador	
Anual	Eficacia programática	Eficacia	Constante	
Unidad de medida	Tipo de indicador			
Porcentaje	Gestión			
Datos de la variables	Descripción de las variables	Medios de verificación	Unidad de medida	Meta 2022
Diagnóstico Institucional con Perspectiva de género realizados	Se refiere a la elaboracion de Diagnostico institucional con Perspectiva de género sobre la condición y posición de las mujeres, a través de registros administrativos insitucionales, eleboración de cuestionarios, colaboración entre áreas inter o intra institucionales	Diganostico realizado, documentación soporte ( cuestionarios, diganósticos, oficios o trajet).	Diagnóstico	2
Diagnóstico Institucional con Perspectiva de género programados	Considera el Diagnostico institucional con Perspectiva de género sobre la condición y posición para incidir en la Igualdad y No Violencia al interior y en la entrega de programas, bienes o servicios de la Dependencia o Entidad	Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia de la UdG	Diagnóstico	2

<b>Clave y Nombre de la U.R. Responsable del indicador</b>	Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste
<b>Nombre, Cargo del titular de la U.R. Responsable del indicador</b>	 Lcda. Nelcy Ceja Castillo

8.-Razón de participación de las mujeres en puestos de responsabilidad al interior de la Dependencia o Entidad				
<b>Fórmula del Indicador</b>		<b>Descripción del indicador</b>		
(Mujeres en puestos de responsabilidad/Hombres en puestos de responsabilidad)*100		Refleja el porcentaje de participación de mujeres en puestos de responsabilidad con relación a los hombres en puestos de responsabilidad, al interior de la Dependencia o Entidad, donde el resultado cercano al 100% refleja la igualdad, entre mujeres y hombres, mientras que menor a este representa la desigualdad.		
<b>Clave del Indicador</b>				
<b>Frecuencia</b>	<b>Tipo fórmula</b>	<b>Dimensión del indicador</b>	<b>Sentido del indicador</b>	
Anual	Razon o Promedio	Eficacia	Ascendente	
<b>Unidad de medida</b>	<b>Tipo de indicador</b>			
Razon	Gestión			
<b>Datos de las variables</b>	<b>Descripción de las variables</b>	<b>Medios de verificación</b>	<b>Unidad de medida</b>	<b>Meta 2022</b>
Mujeres en puestos de responsabilidad	Se refiere al número total de mujeres en puestos de responsabilidad al interior de la Dependencia o Entidad	Plantilla laboral emitida por el área de recursos humanos de la Dependencia o Entidad	Servidoras Públicas	4
Hombres en puestos de responsabilidad	Es el número total de servidores públicos en puestos de responsabilidad al interior de la Dependencia o Entidad	Plantilla laboral emitida por el área de recursos humanos de la Dependencia o Entidad	Servidores Públicos	10
<b>Clave y Nombre de la U.R. Responsable del indicador</b>	Unidad de Género de la ARSPS			
<b>Nombre, Cargo del titular de la U.R. Responsable del indicador</b>	 Lcda. Nelcy Ceja Castillo			
<b>Nombre, Cargo y Firma del Responsable Institucional</b>	<b>Nombre, cargo y Firma del Titular de la UP Responsable del Indicador</b>			
 L.A.M. Iaved Israel Venegas Durán Director General de la ARSPS	 Lcda. Nelcy Ceja Castillo Encargada de la Unidad de Género			

### Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste

### CLAVE DEL INDICADOR: AAE.Q.E.470.Y IGUALDAD DE GÉNERO

NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA GENERAL DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN DE LA FÓRMULA POR NUMERADOR Y DENOMINADOR	PROGRAMADO												CUMPLIMIENTO DE METAS				
					AVANCE FÍSICO DE METAS 2022												DICIEMBRE	TOTAL			
					ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE						
1.- Porcentaje de acciones de transversalización de la Perspectiva de Género	(Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género realizadas/Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género programadas)*100	Trimestral	Acciones transversales	Numerador programado	8	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4		
				%	100%	0%	0%	25%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%
				Denominador realizado	8	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
				%	100%	0%	0%	25%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%
2.- Porcentaje de eventos de sensibilización y formación para promover la igualdad de Género de la prevención de la Violencia al interior de su Dependencia o Entidad realizadas.	Porcentaje de eventos de sensibilización y formación para promover la igualdad de género y No violencia Realizados /Eventos de sensibilización y formación para promover la igualdad de género y No Violencia Programados)*100	Trimestral	Eventos	Numerador programado	35	0	1	3	2	3	9	0	0	0	0	0	0	0	18		
				%	100%	0%	3%	9%	6%	9%	26%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	51%	
				Denominador realizado	35	0	1	3	2	3	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18
				%	100%	0%	3%	9%	6%	9%	26%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	51%
3.- Porcentaje de servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la	(Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación/ Total de servidoras públicas que laboran en la Dependencia o Entidad)*100	Trimestral	Servidoras Públicas	Numerador programado	21	0	5	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	11		
				%	100%	0%	24%	0%	0%	29%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	52%	
				Denominador realizado	21	0	5	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	
				%	100%	0%	24%	0%	0%	29%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	52%	
4.- Porcentaje de servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la igualdad de género y la prevención de la violencia al interior de la dependencia o entidad realizados.	(Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación/ Total de servidoras públicas que laboran en la Dependencia o Entidad)*100	Trimestral	Servidoras Públicas	Numerador programado	21	0	4	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	9		
				%	100%	0%	19%	0%	0%	24%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	43%	
				Denominador realizado	21	0	4	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	
				%	100%	0%	19%	0%	0%	24%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	43%



**AAP.R.E.471.Y – Atención de Acceso a la Información Pública**  
**Presupuesto Basado en Resultados-Sistema de Evaluación del Desempeño**

Dependencia o Entidad Responsable:	Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste
Beneficiario:	Gobierno del Estado
Presupuesto autorizado 2022:	

Datos de Alineación			
Objetivo (s) de Desarrollo Sostenible (Agenda 2030)		Eje General del PVD	
P – Paz, Justicia e instituciones sólidas		G – Honestidad y Austeridad	
Bloque Temático del PVD	Objetivo del Eje del PVD al que contribuye	Programa Sectorial	Objetivo del Programa Sectorial al que contribuye
A.- Políticas y Gobierno	Erradicar la corrupción en la Administración Pública Estatal a partir de la implementación coordinada de medidas para la transparencia y redición de cuentas	Programa Sectorial y Participación Ciudadana 2019-2024 Unidad de Transparencia	Crear en la sociedad la cultura de la legalidad, la denuncia y la participación ciudadana, enfatizando su corresponsabilidad para preservar la paz y seguridad en el Estado.
Objetivo de la AI	Resultado Clave	Elemento a Medir	Tipo de AI
Proporcionar información pública a las personas que la solicitan, conforme a lo establecido en la Ley de la materia	Atender las solicitudes de Acceso a la Información Pública, de Datos Personales y gestionar acciones de Gobierno Abierto en los términos definidos por la Ley	Tiempos de respuesta, solicitudes atendidas, recursos de revisión.	Transversal
Fundamento Jurídico (Resumen)	Ley número 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Reglamento Interior del Organismo Público Descentralizado denominado Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste. Art 25		

DESCRIPCIÓN DE INDICADORES				
Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador	Tipo de Fórmula		
1.- Proporción de solicitudes respondidas.	$(\text{Solicitudes de información respondidas} / \text{Solicitudes de información recibidas}) * 100$	Otras proporciones		
Descripción del indicador	Unidad de medida	Dimensión	2022	
Permite conocer las solicitudes de información pública contestadas por la Unidad de Transparencia, de acuerdo a los términos establecidos en la Ley.	Porcentaje	Eficacia	100.00	
Clave del indicador		Frecuencia	Sentido del indicador	
A.A.P.R.E.471.Y – Atención al Acceso a la Información Pública		Trimestral	Constante	
Variables	Descripción de las variables	Unidad de medida	Meta 2022	Medio de verificación
Solicitudes de información contestadas.	Solicitudes de información pública respondidas, de acuerdo a los términos establecidos en la Ley, por la Unidad de Transparencia de la Dependencia o Entidad	Solicitudes respondidas	60.00	Informes y registros administrativos de la Unidad de Transparencia
Solicitudes de información recibidas	Solicitudes de información públicas estimadas por recibir por la Unidad de Transparencia de la Dependencia o Entidad	Solicitudes Recibidas	60.00	Informes y registros administrativos de la Unidad de Transparencia
Clave y nombre de la UP responsable del indicador:		Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste		
Nombre, cargo del Titular de la UP responsable del indicador:		Lic. Raúl Reyes Conde. Titular de la Unidad Jurídica de la ARSPS		

Responsables de la información	
Nombre, cargo y firma del responsable Institucional	Nombre, cargo y firma del Titular de la UP responsable del indicador:
L.A.M. Iaved Israel Venegas Durán Director General de la Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste	Lic. Raúl Reyes Conde. Titular de la Unidad Jurídica de la ARSPS

DESCRIPCIÓN DE INDICADORES				
Nombre del Indicador		Fórmula del Indicador		Tipo de Fórmula
2.- Proporción de recursos de revisión interpuestos.		(Recursos de revisión interpuestos/Solicitudes de información respondidas) *100		Otras proporciones
Descripción del indicador		Unidad de medida	Dimensión	2022
Considera la proporción de satisfacción de las respuestas otorgadas por la Unidad de Transparencia de la Dependencia o Entidad, respecto de los Recursos de Revisión interpuestos por los solicitantes de información pública.		Porcentaje	Eficacia	100.00
Clave del indicador			Frecuencia	Sentido del indicador
A.A.P.R.E.471.Y – Atención al Acceso a la Información Pública			Trimestral	Constante
Variables	Descripción de las variables	Unidad de medida	Meta 2022	Medio de verificación
Recursos de Revisión interpuestos	Recursos de revisión interpuestos por los solicitantes de información pública estimados, derivado de las respuestas otorgadas por Unidad de Transparencia la dependencia o entidad	Recursos de revisión	0.00	Informes y registros administrativos de la Unidad de Transparencia de la Dependencia o Entidad
Solicitudes de información respondidas	Total de solicitudes de información pública consideradas para ser respondidas por la Unidad de Transparencia de la dependencia o entidad	Solicitudes respondidas	60.00	Informes y registros administrativos de la Unidad de Transparencia de la Dependencia o Entidad
Clave y nombre de la UP responsable del indicador:		Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste		
Nombre, cargo del Titular de la UP responsable del indicador:		Lic. Raúl Reyes Conde. Titular de la Unidad Jurídica de la ARSPS		

Responsables de la información	
Nombre, cargo y firma del responsable institucional	Nombre, cargo y firma del Titular de la UP responsable del Indicador:
L.A.M. Iavel Israel Venegas Durán Director General de la Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste	Lic. Raúl Reyes Conde Titular de la Unidad Jurídica de la ARSPS

DESCRIPCIÓN DE INDICADORES				
Nombre del Indicador		Fórmula del Indicador		Tipo de Fórmula
3.- Proporción de recursos de revisión confirmados.		(Recursos de revisión confirmados/Recursos de revisión interpuestos) *100		Otras proporciones
Descripción del indicador		Unidad de medida	Dimensión	2022
Detalla los recursos de revisión confirmados por el IVAI respecto de los interpuestos por los solicitantes de información pública		Porcentaje	Eficacia	100.00
Clave del indicador			Frecuencia	Sentido del indicador
A.A.P.R.E.471.Y – Atención al Acceso a la Información Pública			Trimestral	Constante
Variables	Descripción de las variables	Unidad de medida	Meta 2022	Medio de verificación
Recursos de Revisión confirmados	Recursos de revisión confirmados por el IVAI a los solicitantes de información pública	Recursos de revisión	0.00	Informes y registros administrativos de la Unidad de Transparencia de la Dependencia o Entidad
Recursos de revisión interpuestos	Recursos de revisión ante el IVAI por los solicitantes de información pública respecto de las respuestas otorgadas por la Dependencia o Entidad.	Recursos de revisión	0.00	Informes y registros administrativos de la Unidad de Transparencia de la Dependencia o Entidad

Clave y nombre de la UP responsable del indicador:	Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste
Nombre, cargo del Titular de la UP responsable del indicador:	Lic. Raúl Reyes Conde. Titular de la Unidad Jurídica de la ARSPS

Responsables de la información	
Nombre, cargo y firma del responsable Institucional	Nombre, cargo y firma del Titular de la UP responsable del indicador:
L.A.M. Iaved Israel Venegas Durán Director General de la Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste	Lic. Raúl Reyes Conde. Titular de la Unidad Jurídica de la ARSPS

DESCRIPCIÓN DE INDICADORES				
Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador		Tipo de Fórmula	
4.- Porcentaje de capacitación otorgada en materia de Acceso a la información (Transparencia, Gobierno Abierto y Rendición de Cuentas).	(Cursos de capacitación en materia de Acceso a la Información impartidos/Cursos de Capacitación en materia de Acceso a la información programados) *100		Eficacia programática	
Descripción del indicador	Unidad de medida	Dimensión	2022	
Mide los cursos de capacitación otorgados a los titulares y personal de las Unidades de Transparencia respecto de los programados en materia de Acceso a la Información programados en colaboración con el Instituto Veracruzano de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales	Porcentaje	Eficacia	100.00	
Clave del indicador			Frecuencia	Sentido del indicador
A.A.P.R.E.471.Y – Atención al Acceso a la Información Pública			Trimestral	Ascendente
Variables	Descripción de las variables	Unidad de medida	Meta 2022	Medio de verificación
Cursos de capacitación en materia de Acceso a la información impartidos	Cursos de capacitación especializados impartidos a los titulares y personal de las Unidades de Transparencia	Cursos de capacitación	4.00	Informes y registros administrativos de la Unidad de Transparencia de la Dependencia o Entidad
Cursos de capacitación en materia de Acceso a la Información programados	Cursos de capacitación especializados programados, en acuerdo con el IVAI, dirigidos a los titulares y personal de las Unidades de Transparencia	Cursos de capacitación	4.00	Informes y registros administrativos de la Unidad de Transparencia de la Dependencia o Entidad
Clave y nombre de la UP responsable del indicador:		Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste		
Nombre, cargo del Titular de la UP responsable del indicador:		Lic. Raúl Reyes Conde. Titular de la Unidad Jurídica de la ARSPS		

Responsables de la información	
Nombre, cargo y firma del responsable Institucional	Nombre, cargo y firma del Titular de la UP responsable del indicador:
L.A.M. Iaved Israel Venegas Durán Director General de la Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste	Lic. Raúl Reyes Conde. Titular de la Unidad Jurídica de la ARSPS

DESCRIPCIÓN DE INDICADORES				
Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador		Tipo de Fórmula	
5.- Tiempo promedio de respuesta a solicitudes de Acceso a la Información	Sumatoria de días para responder/Total de solicitudes respondidas		Razón o promedio	
Descripción del indicador	Unidad de medida	Dimensión	2022	
Permite conocer el tiempo promedio que una dependencias o entidad emplea para responder una solicitud de información pública, midiendo así los procesos de gestión interna así como la eficiencia en la disponibilidad de la información.	Porcentaje	Eficacia	10.00	
Clave del indicador			Frecuencia	Sentido del indicador
A.A.P.R.E.471.Y – Atención al Acceso a la Información Pública			Trimestral	Descendente
Variables	Descripción de las variables	Unidad de medida	Meta 2022	Medio de verificación

Sumatoria de días para responder	Sumatoria de los días empleados para responder cada una de las solicitudes recibidas	Días para responder	600	Informes y registros de control de días utilizados para responder cada solicitud, resguardados en la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública de la Dependencia y/o Entidad
Total de solicitudes contestadas	Número total de solicitudes de información pública respondidas por la Unidad de Transparencia	Solicitudes Contestadas	60	Informes y registros de control de días utilizados para responder cada solicitud, resguardados en la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública de la Dependencia y/o Entidad
Clave y nombre de la UP responsable del indicador:		Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste		
Nombre, cargo del Titular de la UP responsable del indicador:		Lic. Raúl Reyes Conde. Titular de la Unidad Jurídica de la ARSPS		

Responsables de la información	
Nombre, cargo y firma del responsable Institucional	Nombre, cargo y firma del Titular de la UP responsable del indicador:
L.A.M. Iaved Israel Venegas Durán Director General de la Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste	Lic. Raúl Reyes Conde Titular de la Unidad Jurídica de la ARSPS

DESCRIPCIÓN DE INDICADORES				
Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador	Tipo de Fórmula		
6.- Porcentaje de Actualización de las Obligaciones de Transparencia el Sistema de Portales de Obligaciones de Transparencia (SIPOT)	Total de Obligaciones de Transparencia actualizadas/Total de Obligaciones de Transparencia Programadas*100	Eficacia programática		
Descripción del indicador	Unidad de medida	Dimensión	2022	
El indicador presente el porcentaje de cumplimiento de los procesos de actualización de las Obligaciones Generales y Específicas asignadas a la Dependencia en materia de transparencia y rendición de cuentas en el SIPOT	Porcentaje	Eficacia	100.00	
Clave del indicador		Frecuencia	Sentido del indicador	
A.A.P.R.E.471.Y – Atención al Acceso a la Información Pública		Mensual	Ascendente	
Variables	Descripción de las variables	Unidad de medida	Meta 2022	Medio de verificación
Total de Obligaciones de Transparencia actualizadas	Representa el total de Obligaciones Generales y Específicas asignadas al Sujeto Obligado (fracciones de acuerdo a la tabla de aplicabilidad establecida para cada obligación según la Ley)	Obligaciones de Ley 875	242.00	Reporte de cumplimiento de obligaciones emitido por IVAL. Acuses de captura emitidos por el SIPOT; Informes o registros relativos a la actualización de las obligaciones y/o Documentos Administrativos a resguardo de la Unidad de Transparencia y Acceso a la información Pública de la Dependencia y/o Entidad.
Total de Obligaciones de Transparencia Programadas	Total de Obligaciones Generales y Específicas asignadas al Sujeto Obligado (fracciones de acuerdo a la tabla de aplicabilidad), consideradas dentro de su Programa de Trabajo, de acuerdo a la periodicidad establecida a cada obligación según la Ley	Obligaciones de Ley 875	242.00	Reporte de cumplimiento de obligaciones emitido por IVAL. Acuses de captura emitidos por el SIPOT; Informes o registros relativos a la actualización de las obligaciones y/o Documentos Administrativos a resguardo de la Unidad de Transparencia y Acceso a la información Pública de la Dependencia y/o Entidad.
Clave y nombre de la UP responsable del indicador:		Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste		
Nombre, cargo del Titular de la UP responsable del indicador:		Lic. Raúl Reyes Conde. Titular de la Unidad Jurídica de la ARSPS		

Responsables de la información	
Nombre, cargo y firma del responsable Institucional	Nombre, cargo y firma del Titular de la UP responsable del indicador:
L.A.M. Iaved Israel Venegas Durán Director General de la Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste	Lic. Raúl Reyes Conde. Titular de la Unidad Jurídica de la ARSPS



## Academia Regional de Seguridad Pública del Sureste

CLAVE DEL INDICADOR: A.A.P.R.E.471.Y - ATENCIÓN AL ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS		AVANCE FÍSICO DE METAS 2022												CUMPLIMIENTO DE METAS					
NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA GENERAL DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN DE LA FÓRMULA POR NUMERADOR Y DENOMINADOR	META ANUAL	PROGRAMADO												CUMPLIMIENTO DE METAS	
						ALCANZADO													
						ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL	
Proporción de solicitudes respondidas	Solicitudes de información respondidas / Solicitudes de informacion recibidas * 100	Trimestral	Solicitudes Respondidas	Solicitudes Respondidas	60			14			16			17			13	60	
				%	94%	88%	100%	0%	0%	0%	100%								
Proporción de recursos de revisión interpuestos	(Recursos de revisión interpuestos / Solicitudes de información respondidas) * 100	Trimestral	Solicitudes Recibidas	Solicitudes Recibidas	60		16			16			15			13	60		
				%	100%	27%	27%	0%	0%	0%	53%								
<b>AVANCE EN EL PERIODO SEGUNDO TRIMESTRE</b>																		<b>26.67%</b>	

JUSTIFICACIÓN DEL INCUMPLIMIENTO, SOBRECUMPLIMIENTO O NO INICIO DE LA META PROGRAMADA.

Dos de las solicitudes que no se respondieron en el periodo del segundo trimestre del ejercicio 2022, la 30260850002922 esta en espera de ser confirmada por la Unidad de Sistemas Informaticos del IVAI, y la 30260852000031 fue respondida el 04 de Julio de 2022



ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS		AVANCE FÍSICO DE METAS 2022												CUMPLIMIENTO DE METAS				
NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA GENERAL DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	PROGRAMADO												CUMPLIMIENTO DE METAS	
					ALCANZADO													
					ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL	
Proporción de recursos de revisión interpuestos	(Recursos de revisión interpuestos / Solicitudes de información respondidas) * 100	Trimestral	Recursos de Revisión Interpuestos	0		0				0			0			0	0	
				60	14	16	17	13	60									
<b>26.67%</b>																		

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS		AVANCE FÍSICO DE METAS 2022												CUMPLIMIENTO DE METAS				
NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA GENERAL DEL INDICADOR	PERIODICIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	PROGRAMADO												CUMPLIMIENTO DE METAS	
					ALCANZADO													
					ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL	
Proporción de Recursos de revisión confirmados	(Recursos de revisión confirmados / Recursos de revisión confirmados) * 100	Trimestral	Recursos de revisión confirmados	0		0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	
				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			

